

# Εκπροσώπηση Εργαζομένων- Διαβούλευση



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ





## Εισαγωγή

Η νέα εναρμονισμένη νομοθεσία, που έχει εισαχθεί και εφαρμόζεται σε όλους τους χώρους εργασίας, έχει θέσει νέες βάσεις όσον αφορά τη συνεργασία του εργοδότη με τους εργοδοτούμενούς του στο εργασιακό επίπεδο.

Οι νέες διευρυμένες υποχρεώσεις του εργοδότη, σε σχέση με τα πιο πάνω, αφορούν την παροχή στους εργοδοτούμενούς του

- πληροφοριών,
- οδηγιών,
- εκπαίδευσης και
- επιτήρησης

με στόχο τη διασφάλιση της Ασφάλειας και Υγείας τους.

Πολύ σημαντική είναι η πρόνοια της νομοθεσίας σύμφωνα με την οποία ο εργοδότης θα πρέπει να διαβουλευεται με τους εργοδοτούμενους ή τους αντιπροσώπους τους πάνω σε θέματα που άπτονται της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

## Εκπροσώπηση εργοδοτουμένων

Στο εργασιακό επίπεδο υπάρχουν οι πιο κάτω μορφές εκπροσώπησης των εργοδοτουμένων:

- Εκπρόσωποι εργαζομένων
- Αντιπρόσωποι Ασφάλειας / Επιτροπές Ασφάλειας

## Εκπρόσωποι εργαζομένων

Είναι πρόσωπα με ειδική αρμοδιότητα σε θέματα προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτουμένων. Τα πρόσωπα αυτά είναι κάθε Αντιπρόσωπος Ασφάλειας ή, όταν δεν υπάρχει Αντιπρόσωπος Ασφάλειας, κάθε εκλεγμένο, επιλεγμένο ή



διορισμένο πρόσωπο που εκλέγεται, επιλέγεται ή ορίζεται πλειοψηφικά από τους ίδιους τους εργοδοτούμενους μετά από διαβουλεύσεις μεταξύ τους για να τους εκπροσωπεί σε ζητήματα προστασίας της ασφάλειας και της υγείας τους στην εργασία. Τα πιο πάνω προνοούνται στους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 έως 2003.

## Αντιπρόσωποι Ασφάλειας/Επιτροπές Ασφάλειας

Ο Αντιπρόσωπος Ασφάλειας είναι πρόσωπο που εκλέγεται από όλους τους εργοδοτούμενους σε μια εγκατάσταση και πρέπει να έχει τουλάχιστον δύο χρόνια απασχόλησης στην εγκατάσταση ή σε παρόμοια εργοδότηση.

Αντιπρόσωποι Ασφάλειας εκλέγονται σε όλες τις εγκαταστάσεις, όπου απασχολούνται από τον ίδιο εργοδότη πέντε ή περισσότεροι εργοδοτούμενοι, σε αριθμό που καθορίζεται στον πιο κάτω πίνακα:

Αριθμός Εργοδοτούμενων	Αριθμός Αντιπρ. Ασφάλειας
5-9	1
10-19	2
20-49	3
Ανά 50 επιπρόσθετοι	1

**Επιτροπή Ασφάλειας** συγκροτείται σε εγκαταστάσεις όπου απασχολούνται δέκα ή περισσότερα άτομα από τον ίδιο εργοδότη και είναι μεικτή επιτροπή της οποίας ο ρόλος είναι συμβουλευτικός. Σ' αυτήν μετέχουν οι Αντιπρόσωποι Ασφάλειας που εκλέγονται σε μια εγκατάσταση, ο Εργοδότης ή Εκπρόσωπός του, ο Λειτουργός Ασφάλειας της εγκατάστασης και ο Ιατρός Εργασίας, όπου υπάρχει.





Τα πιο πάνω προνοούνται από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 έως 2003 και τους περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμούς του 1997.

### Διαβούλευση εργοδότη με τους εργοδοτούμενους

*Τι σημαίνει διαβούλευση;*

**Διαβούλευση** σημαίνει όχι μόνο την παροχή πληροφοριών από τον εργοδότη προς τους εργοδοτούμενους του, αλλά και το δικαίωμα των εργοδοτούμενων να εκφράζουν τις απόψεις τους, οι οποίες θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πριν τη λήψη οριστικής απόφασης από τον εργοδότη σε θέματα που αφορούν την ασφάλεια και υγεία στην εργασία.

*Πότε πρέπει να γίνεται;*

Ο εργοδότης πρέπει να διαβουλευέται με τους εργοδοτούμενους του όταν πρόκειται:

- Να προβεί σε αλλαγές που θα επηρεάσουν ουσιαστικά την ασφάλεια και υγεία στην εργασία τους, π.χ. σε περίπτωση εισαγωγής νέων μεθόδων εργασίας, διαδικασιών και εξοπλισμού.
- Να προβεί σε διευθετήσεις για διορισμό αρμόδιων προσώπων που θα τον βοηθούν να συμμορφωθεί με τους Νόμους και Κανονισμούς που αφορούν την ασφάλεια και υγεία στην εργασία.
- Να διοργανώσει εκπαιδευτικά προγράμματα για θέματα ασφάλειας και υγείας.
- Να εφαρμόσει νέα τεχνολογία η οποία θα έχει επιπτώσεις στην ασφάλεια και υγεία των εργοδοτούμενων του.





### **Γιατί είναι σημαντική;**

Η διαβούλευση του εργοδότη με τους εργαζοτούμενους του συμβάλλει σε σημαντικό βαθμό στη δημιουργία ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας.

Με τη διαβούλευση ο εργοδότης **επιτυγχάνει:**

- την ενθάρρυνση των εργαζοτούμενων του,
- την εμπλοκή τους στα θέματα ασφάλειας και υγείας,
- την αύξηση του ενδιαφέροντος τους για την εργασία τους,
- την αύξηση της παραγωγικότητας, και
- τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Για την επίτευξη των πιο πάνω **είναι απαραίτητο** όπως:

- Ο εργοδότης εφαρμόζει τις υποχρεώσεις του, που πηγάζουν από τη νομοθεσία για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία, με στόχο τη βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας προς όφελος του ιδίου, της επιχείρησης και των εργαζοτούμενων του.
- Οι εργαζοτούμενοι συμμετέχουν ενεργά στις Επιτροπές Ασφάλειας και επιδεικνύουν πνεύμα συνεργασίας και συνεννόησης στις συζητήσεις με τον εργοδότη, έτσι ώστε η διαβούλευση να επιφέρει τα αναμενόμενα εποικοδομητικά αποτελέσματα.



Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας μπορείτε να απευθύνεστε στα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας σε όλες τις πόλεις:

Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας  
Λευκωσίας Τηλ: 22879191

Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας  
Λεμεσού Τηλ: 25804430

Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας  
Λάρνακας Τηλ: 24305128

Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας  
Πάφου Τηλ: 26822715

Πληροφοριακό υλικό μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα του  
Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, στη διεύθυνση:

<http://www.mlsi.gov.cy/dli>

