



Επιστολή προς Διοίκηση Έλλειψη διαβούλευσης

Αξιότιμε κ. Πρύτανη και κκ. Αντιπρυτάνεις και
Πρόεδρο του Συμβουλίου,

Η ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ θεωρεί ότι είναι σύμμαχος στην προώθηση των καλώς νοούμενων συμφερόντων του Πανεπιστημίου μας και ότι αυτά μπορούν να επιτευχθούν με βιώσιμο και αποτελεσματικό τρόπο μέσω τακτών και καλοπροαίρετων κοινών συνεννοήσεων με τη Διοίκηση του Πανεπιστημίου μας, όπου δίνεται η δέουσα προσοχή στις απόψεις της Συντεχνίας και των μελών της ειδικά σε θέματα που σχετίζονται άμεσα με τις εργασιακές συνθήκες. Εξάλλου, αυτό το είδος της διαβούλευσης προνοείται στο σχετικό Νόμο «Ο περί της Θέσπισης Γενικού Πλαισίου Ενημέρωσης και Διαβούλευσης των Εργοδοτούμενων Νόμος του 2005 (78(I)/2005)».

Υπάρχουν αποφάσεις της Διοίκησης του Πανεπιστημίου μας που πάρθηκαν εδώ και αρκετούς μήνες και συνεχίζονται να παίρνονται, δίχως να έχει γίνει η απαραίτητη ενημέρωση και διαβούλευση με τη Συντεχνία του Ακαδημαϊκού Προσωπικού όπως προνοεί ο παραπάνω Νόμος.

Συγκεκριμένα:

α) Σε σύγκριση με προηγούμενες χρονιές, **τα πρακτικά των συνεδριάσεων της Συγκλήτου**, όπως αυτά εμφανίζονται στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου μας από το έτος 2020 και μετέπειτα, είναι ελλιπή και περιληπτικά. Αντίθετα, τα πρακτικά της Συγκλήτου για τα έτη 2012 ως 2019, είναι πλήρη και λεπτομερή (<https://www.cut.ac.cy/university/administration/minutes/senate-minutes/>).

Παρόλο που το θεσμικό αυτό όργανο συχνά παίρνει αποφάσεις που σχετίζονται άμεσα με τις εργασιακές συνθήκες των ακαδημαϊκών, η σχετικά πρόσφατη αλλαγή στο πως καταγράφονται και δημοσιεύονται τα πρακτικά έγινε δίχως να προηγηθεί διαβούλευση. Αυτό δεν βοηθά στην ενίσχυση της διαφάνειας και της ενημέρωσης για το πώς παίρνονται αποφάσεις που σχετίζονται με εργασιακά θέματα του ακαδημαϊκού προσωπικού. Αιτούμαστε λεπτομερή και τακτή ενημέρωση των αποφάσεων της Συγκλήτου σε θέματα που άπτονται των όρων και συνθηκών εργασίας του ακαδημαϊκού προσωπικού.

β) Από τον Νοέμβριο του 2019, το Πανεπιστήμιό μας υιοθέτησε αναθεωρημένο «**Κώδικα Καλής Πρακτικής για σύσταση Ειδικών Επιτροπών για την εκλογή και ανέλιξη μελών ακαδημαϊκού προσωπικού**». Πρόσφατα ανακοινώθηκαν οι λεπτομέρειες σχετικά με αυτόν τον Κώδικα (Ηλεκτρονικό μήνυμα Πρύτανη, 8 Μαρτίου 2021). Ο Κώδικας αυτός σχετίζεται άμεσα με τις εργασιακές συνθήκες των ακαδημαϊκών, αλλά υιοθετήθηκε δίχως να προηγηθεί ενημέρωση και διαβούλευση με τη Συντεχνία και τα μέλη της. Το ίδιο ακριβώς έγινε και με το νέο Πειθαρχικό Κώδικα, αναπτύχθηκε και υιοθετήθηκε δίχως διαβούλευση. Είναι αίτημα της Συντεχνίας μας μελλοντικά να ακολουθούνται διαδικασίες διαβούλευσης σε σχέση με Κώδικες που επηρεάζουν το εργασιακό περιβάλλον.

γ) Από το Μάρτιο του 2020, σειρά αποφάσεων πάρθηκαν για τη προσφορά μαθημάτων εξ αποστάσεως λόγω της πανδημίας. Ως παράδειγμα, για ένα διάστημα η Διοίκηση αποφάσισε το **μοντέλο «μικτής μάθησης 3+1»**. Κατανοούμε ότι λόγω των περιστάσεων η μετάβαση σε εξ αποστάσεως σύστημα μάθησης έπρεπε να γίνει σε σύντομο χρονικό διάστημα ώστε να διατηρηθεί η συνέχεια της παροχής διδασκαλίας.

Κατά τη διάρκεια της μετάβασης στη προσφορά μαθημάτων εξ αποστάσεως, εμφανίστηκαν προβλήματα σχετικά με τον φόρτο εργασίας του διδακτικού προσωπικού, αλλά και με την ακαταλληλότητα του μοντέλου σε ορισμένα Τμήματα λόγω της φύσης των διαφορετικών επιστημονικών κλάδων. Το θέμα αυτό σχετίζεται άμεσα με τις εργασιακές συνθήκες των ακαδημαϊκών, και οι σχετικές αποφάσεις της Διοίκησης υιοθετήθηκαν δίχως να προηγηθεί ενημέρωση και διαβούλευση με τη Συντεχνία και τα μέλη της. Καλό θα ήταν μελλοντικά να ακολουθούνται οι διαδικασίες διαβούλευσης όπως προνοεί ο σχετικός Νόμος ώστε να αποφεύγονται προβλήματα όπως αυτά που παρουσιάστηκαν στη προσφορά μαθημάτων εξ αποστάσεως λόγω της πανδημίας.

δ) Στις αρχές του Μαρτίου 2021, ανακοινώθηκε ο «**Στρατηγικός Προγραμματισμός Ανάπτυξης 2020-2024**» (Ηλεκτρονικό μήνυμα Πρύτανη, 5 Μαρτίου 2021), ο οποίος περιλαμβάνει μεταρρύθμιση και διαρθρωτικές αλλαγές άμεσα σχετικές με τον εργασιακό χώρο (www.cut.ac.cy/university/strategic-plan/). Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός υιοθετήθηκε δίχως να προηγηθεί ενημέρωση και διαβούλευση με τη Συντεχνία.

Επιπρόσθετα:

ε) Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ είχε τη Παρασκευή 5/3/21 συνάντηση με τον Πρύτανη όπου μεταξύ άλλων τέθηκε το θέμα προσδιορισμού της «**οξεία έχθρα**» στη διαδικασία ανέλιξης ακαδημαϊκών. Συγκεκριμένα, ρωτήσαμε πως συνάδει η πρόσφατη απόφαση της Συγκλήτου στο θέμα αυτό, δηλαδή μόνο με δικαστική απόφαση αναγνωρίζεται η «οξεία έχθρα», με προηγούμενες νομικές γνωματεύσεις που επίσης κατατέθηκαν στη Σύγκλητο αλλά και προηγούμενες πάγιες καλές πρακτικές του Πανεπιστημίου μας που αντικρούονται με την πρόσφατη απόφαση που επίσης πάρθηκε δίχως διαβούλευση με τη Συντεχνία. Έχει περάσει πάνω από ένας μήνας που ζητήθηκαν γραπτές διευκρινίσεις από τον κ. Πρύτανη και δεν τις έχουμε λάβει ακόμα.

ζ) Στις 2 Απριλίου 2021, με επιστολή προς τον Πρύτανη και τους Αντιπρυτάνεις παραθέσαμε σοβαρούς προβληματισμούς σχετικά με την αλλαγή στη **πολιτική της ετήσιας χρηματοδότησης του ακαδημαϊκού προσωπικού για την ερευνητική δραστηριότητα**, και αιτηθήκαμε ανταλλαγή απόψεων προς όφελος 'όλου του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού του Πανεπιστημίου μας. Η επιστολή μας αγνοήθηκε και η νέα πολιτική χρηματοδότησης προχώρησε χωρίς διαβούλευση με τη Συντεχνία. Θεωρούμε ότι η πολιτική αυτή είναι άδικη προς τους νέους ερευνητές και το Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό.

Εν κατακλείδι, επαναλαμβάνουμε και εκφράζουμε το νόμιμο αίτημα για διαβούλευση σε θέματα που σχετίζονται με τις συνθήκες εργασίας του ακαδημαϊκού προσωπικού σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου. Ελπίζουμε από τώρα και στο εξής ότι η Διοίκηση θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια προς αυτό το σκοπό.

Διοικητικό Συμβούλιο ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ

Facebook Group:

Φίλοι της Συντεχνίας Ακαδημαϊκού
Προσωπικού ΤΕΠΑΚ >>
[https://www.facebook.com/groups/
www.friendsofsaptepak](https://www.facebook.com/groups/www.friendsofsaptepak)

Ιστοσελίδα

Συντεχνίας:
<https://saptepak.cut.ac.cy>