



Που βρισκόμαστε...

Αγαπητά μέλη,

Καθώς το ακαδημαϊκό έτος 2020-21 έχει τελειώσει, θεωρούμε σκόπιμο να κάνουμε μια περίληψη του έργου του Διοικητικού Συμβουλίου που εκλέχτηκε πριν πέντε περίπου μήνες.

Στις 5 Μαρτίου 2021 είχαμε τη πρώτη μας συνάντηση με τον Πρύτανη και, μεταξύ άλλων, θέσαμε τα εξής ζητήματα: Οδοιπορικά ενταγμένων μελών ΔΕΠ και η αυθαίρετη φορολόγηση τους, Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό και η συμμετοχή σε σώματα του Πανεπιστημίου, συμμετοχή μελών ΔΕΠ σε επιτροπές ανέλιξης και το θέμα "οξείας έχθρας".

Στις 2 Απριλίου 2021, διαμαρτυρηθήκαμε με επιστολή προς το Πρυτανικό για τη νέα ερευνητική πολιτική για το τρέχον έτος και την κατανομή της ετήσιας χρηματοδότησης ΕΔ 3/319. Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων δηλώσαμε γραπτώς ότι «...Η ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ εκφράζει τη βαθιά της ανησυχία για τον τρόπο με τον οποίο καθορίστηκε και επιβλήθηκε αυτή η πολιτική η οποία επηρεάζει το εργασιακό περιβάλλον, οπότε αιτούμαστε εκτεταμένη διαβούλευση όπως προσδιορίζει ο περί της Θέσπισης Γενικού Πλαισίου Ενημέρωσης και Διαβούλευσης των Εργοδοτούμενων Νόμος του 2005 (78(Ι)/2005)...»

Τον ίδιο μήνα, σε μακροσκελή επιστολή πάλι προς το Πρυτανικό, διαμαρτυρηθήκαμε γιατί δεν δίνεται γενικά η δέουσα προσοχή στις απόψεις της Συντεχνίας και των μελών της και για την έλλειψη διαβούλευσης ειδικά σε θέματα που σχετίζονται άμεσα με τις εργασιακές συνθήκες, όπως αυτό προνοείται στο σχετικό Νόμο. Στη συγκεκριμένη επιστολή αναφερθήκαμε παραδειγματικά:

- στα ελλιπή και περιληπτικά 'πρακτικά' της Συγκλήτου που κάθε άλλο παρά ενημέρωση και διαφάνεια προσφέρουν, ενώ το Σώμα αυτό συνεχίζει να παίρνει χωρίς διαβούλευση αποφάσεις σχετικές με εργασιακά θέματα,

- στην χωρίς διαβούλευση υιοθέτηση του αναθεωρημένου «Κώδικα Καλής Πρακτικής για σύσταση Ειδικών Επιτροπών για την εκλογή και ανέλιξη μελών ακαδημαϊκού προσωπικού»,

- σε σειρά αποφάσεων που πάρθηκαν δίχως διαβούλευση για τη προσφορά μαθημάτων εξ αποστάσεως λόγω της πανδημίας, και ειδικά όσον αφορά το μοντέλο «μικτής μάθησης 3+1»,

- στον «Στρατηγικό Προγραμματισμό Ανάπτυξης 2020-2024» ο οποίος περιλαμβάνει μεταρρύθμιση και διαρθρωτικές αλλαγές άμεσα σχετικές με τον εργασιακό χώρο, και υιοθετήθηκε δίχως να προηγηθεί ενημέρωση και διαβούλευση με τη Συντεχνία.

Στις 11 Μαΐου 2021, με επιστολή προς το Πρύτανη και τους Αντιπρυτάνεις, αιτηθήκαμε τη δημιουργία Μικτής Επιτροπής (ΜΕ) μεταξύ ακαδημαϊκού προσωπικού και Διοίκησης του Πανεπιστημίου μας, σύμφωνα με τους Θεσμούς που ισχύουν στις Δημόσιες Υπηρεσίες και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, και ως όργανο συλλογικών διαβουλεύσεων. Προτείναμε οι όροι εντολής αυτής της επιτροπής να καθοριστούν στα πλαίσια των όρων εντολής της αντίστοιχης ΜΕ του Δημοσίου, τηρουμένων των αναλογιών. Στη επιστολή αυτή δηλώσαμε ότι θεωρούμε τη σύσταση της ΜΕ αναγκαία και επείγουσα, καθώς εκκρεμούν διάφορα εργασιακά θέματα που απασχολούν το ακαδημαϊκό και ερευνητικό προσωπικό, ενώ συνεχίζεται η έλλειψη διαβούλευσης όπως προνοεί ο σχετικός Νόμος.

Σε απάντηση αυτής της επιστολής, στη 1 Ιουνίου 2021, ο Πρύτανης δέχτηκε εκ των πραγμάτων την πρόταση για δημιουργία ΜΕ, και μεταξύ άλλων δήλωσε: "...για τα δημόσια κυπριακά πανεπιστήμια η νομοθεσία ορίζει εξουσίες και αρμοδιότητες Εργοδότη στο Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Την ιδιότητα του Εργοδότη αναγνωρίζει στο Συμβούλιο του Πανεπιστημίου τόσο το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και άλλοι επίσημοι κρατικοί φορείς, μεταξύ των οποίων και η Δικαστική Εξουσία. Συνεπώς, ούτε το Πρυτανικό Συμβούλιο, ούτε η Σύγκλητος έχουν αρμοδιότητες που θα τους επέτρεπαν να είναι συμβαλλόμενο μέρος σε όργανα συλλογικών διαβουλεύσεων.»

Το θέμα της δημιουργίας ΜΕ προωθήθηκε στην αρμόδια Επιτροπή Προσωπικού Προσλήψεων και Προαγωγών, Κανονισμών και Κανόνων που έγκρινε το αίτημα σε συνάντησή της τον Ιούλιο του 2021. Η Διοίκηση της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ αναμένει τα σχετικά επικυρωμένα πρακτικά. Θεωρούμε τη σύσταση της ΜΕ ως ένα μικρό αλλά θετικό βήμα και αναμένουμε ότι θα συντελέσει στην οριστικοποίηση του θεσμού διαβουλεύσεων.



ΣΑΠ·ΤΕΠΑΚ |

Επίσης, τον Ιούνιο η ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ συνεργάστηκε με την ΣΥ-ΤΕΠΑΚ για τη διοργάνωση και προσφορά του SUMMER CAMP 2021. Σε μια δύσκολη περίοδο και με περιορισμούς λόγω της πανδημίας, η ΣΥ-ΤΕΠΑΚ ανέλαβε το μεγαλύτερο μέρος της δουλειάς και αξίζει δημόσιες ευχαριστίες για τη σκληρή δουλειά της. Η συμβολή μας σε αυτήν την εκδήλωση θα είναι οικονομική.

Υπάρχουν, βέβαια, και επιπλέον ζητήματα που εκκρεμούν, όπως, για παράδειγμα, δύο νομικές υποθέσεις καθώς και το πώς θα χειριστεί η Διοίκηση τα εξ αποστάσεως μαθήματα από τον Σεπτέμβριο. Για το τελευταίο, πρέπει να ληφθεί υπόψη ο αρνητικός αντίκτυπος που έχει η εξ αποστάσεως διδασκαλία στον φόρτο εργασίας και στην ερευνητική δραστηριότητα πολλών μελών μας σύμφωνα με έρευνά μας τον περασμένο Μάιο.

Εξ αποστάσεως διδασκαλία...

Λόγω της υφιστάμενης επιδημιολογικής κατάστασης είναι αναπόφευκτο ότι το Πανεπιστήμιο μας θα υιοθετήσει κάποια μορφή εξ αποστάσεως διδασκαλίας από το Σεπτέμβριο. Για μεγάλο αριθμό των μελών μας αυτό σημαίνει αύξηση του φόρτου εργασίας και αρνητική επίδραση στην έρευνα και τη διαδικασία προαγωγών.

Σύμφωνα με τα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζει ο καθένας των μελών μας προσωπικά, τι μέτρα θα μπορούσε να υιοθετήσει η διοίκηση για να αποφευχθούν όσο το δυνατόν καλύτερα τα προαναφερθέντα προβλήματα;

Οι προτάσεις σας μπορούν να υποβληθούν ανώνυμα στο <https://forms.gle/3bY3cfEn97VG9fDs9>

Ηλεκτρονικές υπογραφές...

Αγαπητέ Πρύτανη και Αντιπρυτάνεις,
Η Συντεχνία του Ακαδημαϊκού Προσωπικού υποστηρίζει τον εκσυγχρονισμό του ιδρύματός μας και πιστεύουμε ότι αυτό έχει καλύτερες πιθανότητες επιτυχίας εάν βασίζεται σε εκτεταμένη συνεργασία και ευρεία επικοινωνία.

Πρόσφατα ορισμένα από τα μέλη μας εκφράσαν ανησυχίες σχετικά με την εφαρμογή του συστήματος ηλεκτρονικής υπογραφής. Ειδικότερα, μία από τις ανησυχίες της ηλεκτρονικής υπογραφής είναι ότι το σύστημα είναι υποχρεωτικό.

Ήταν μια δύσκολη χρονιά για τα μέλη μας, και είναι ατυχές το γεγονός ότι, με λίγες εξαιρέσεις, η δουλειά τους και γενικά η συνεισφορά τους προς το Πανεπιστήμιο εν μέσω της πανδημίας δεν έχει αναγνωριστεί.

Τέλος, ως μέλη μιας οποιασδήποτε εργατικής συντεχνίας, θέλουμε να ελπίζουμε ότι δεν θα υπάρχουν σοβαρά ζητήματα που θα χρήζουν τη βοήθεια ή την επέμβασή της σε εργασιακά θέματα που μας αφορούν. Όμως, αν προκύψει ανάγκη και μας ζητηθεί τέτοια βοήθεια, ελπίζουμε ότι η συντεχνία θα είναι αρκετά ισχυρή για να βοηθήσει. **Κάθε εργατική συντεχνία έχει μόνο τη δύναμη που της προσφέρουν τα ίδια της τα μέλη.**

Καλό καλοκαίρι.

Διοικητικό Συμβούλιο ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ

Το Ακαδημαϊκό προσωπικό δεν έχει την επιλογή να εξαιρεθεί από το σύστημα αυτό. Αρκετοί από τους συναδέλφους μας έχουν προσωπικούς λόγους να μην θέλουν να χρησιμοποιήσουν ηλεκτρονική υπογραφή.

Δεύτερον, αν και η ετήσια χρέωση για την ηλεκτρονική υπογραφή μπορεί να βγει από την ετήσια κατανομή για ερευνητική δραστηριότητα, αυτό τιμωρεί τους Ακαδημαϊκούς μειώνοντας την κατανομή τους. Εάν το πανεπιστήμιο θέλει πραγματικά σύστημα ηλεκτρονικών υπογραφών, τότε οφείλει να το χρηματοδοτήσει, και αυτό είναι κάτι που ακούσαμε από πολλά από τα μέλη μας.

Τρίτον, το Ακαδημαϊκό προσωπικό πρέπει να γνωρίζει ότι η ηλεκτρονική υπογραφή σε όλες τις περιπτώσεις ισχύει μόνο για ένα έτος και κάθε χρόνο πρέπει να ανανεώνεται. Ωστόσο, εάν δεν ανανεωθεί, τότε ο αιτών / η αιτούσα πρέπει να περάσει ξανά από την πλήρη διαδικασία. Αυτό είναι περισσότερο θέμα για τα μέλη μας με ελληνικά διαβατήρια που πρέπει να επισκεφθούν το κεντρικό γραφείο της JCC στη Λευκωσία για να επαληθεύσουν την ταυτότητά τους. Μερικοί Ακαδημαϊκοί δεν το έχουν κάνει ακόμα, απλά δεν είναι πρακτικό να χάνουμε μια ολόκληρη μέρα εργασίας. Έπρεπε να προσφερθεί περισσότερος χρόνος ειδικά γιατί το σύστημα έγινε υποχρεωτικό.

Ελπίζουμε ότι οι μελλοντικές προσπάθειες εκσυγχρονισμού θα περιλαμβάνουν διαβούλευση με την ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ, ειδικά σε θέματα που σχετίζονται με τις συνθήκες εργασίας των μελών μας.

Διοικητικό Συμβούλιο ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ, 5/7/2021