



Νομική Γνωμάτευση για Ελέγχων Λειτουργό Προϋπολογισμού Εργασιακές μεταρρυθμίσεις δίχως διαβούλευση και υπό πίεση...

Αγαπητά μέλη,

Πριν περίπου ένα χρόνο ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών (Δ.Δ.Ο.) κ. Κώστας Χόππας προώθησε στο Συμβούλιο μια σειρά προτάσεων για σημαντικές αλλαγές που αφορούν τις διαδικασίες του πανεπιστημίου μας και τις εργασιακές συνθήκες των μελών μας. Η πρωτοβουλία αυτή του Δ.Δ.Ο. για σημαντικές - αλλά και μονομερείς - αλλαγές πηγάζει από τις παρατηρήσεις που έχει κάνει ο ίδιος και έχει διατυπώσει και διανείμει στο Συμβούλιο προ καιρού – μαζί με τις προτάσεις του – σε εκτενές σημείωμα πολλών σελίδων.

Δηλώνει, για παράδειγμα, ο ΔΔΟ ότι το πανεπιστήμιό μας δεν προσφέρει (αρκετά) μεταπτυχιακά προγράμματα στην Αγγλική γλώσσα, ότι δεν προσφέρονται (αρκετά) προγράμματα εξ αποστάσεως σπουδών, ότι εδώ και δέκα χρόνια ο αριθμός των φοιτητών/τριών δεν αυξάνεται και παραμένει ο ίδιος, ότι τα μεταπτυχιακά προγράμματα έχουν προβλήματα λόγω μικρών αριθμών φοιτητών/τριών, ότι υπάρχει παντελής απουσία πειθαρχικού ελέγχου, ότι τα μέλη (ακαδημαϊκά και διοικητικά) αποφασίζουν τα ίδια για θέματα που τους αφορούν, και ότι το ΤΕΠΑΚ βρισκόταν στα 300-350 στη λίστα των Times Higher Education ενώ τώρα βρίσκεται στα 500-600 ενώ δεν έχει ενημερωθεί σχετικά η ακαδημαϊκή κοινότητα και ούτε έχουν παρθεί διορθωτικά μέτρα.

Οι προτάσεις/παρατηρήσεις του Δ.Δ.Ο. για να ανταποκριθεί σε αυτές τις προκλήσεις το πανεπιστήμιό μας περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τα εξής:

- Δεκατετραμελές (14) Συμβούλιο Πανεπιστημίου αποτελούμενο από επτά (7) εξωτερικά μέλη, τις Πρυτανικές Αρχές (1 Πρύτανης, 2 Αντιπρυτάνεις) και τέσσερα (4) εσωτερικά μέλη (εκπρόσωπος Ακαδημαϊκού προσωπικού, εκπρόσωπος Διοικητικού προσωπικού, εκπρόσωπος των φοιτητών και ΔΔΟ), **με δικαίωμα ψήφου μόνο για τα δέκα (10) μέλη, τα επτά (7) εξωτερικά μέλη και τις Πρυτανικές Αρχές.**

- Αλλαγές το πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής

Πειθαρχικού Ελέγχου. Δεν λειτουργεί η Επιτροπή Πειθαρχικού Ελέγχου (ΕΠΕ) και η συνεπαγόμενη ατιμωρησία δημιουργεί κουλτούρα ατιμωρησίας και ασυδοσίας.

- Σειρά εισηγήσεων για τη διαδικασία ανάπτυξης του Στρατηγικού Προγραμματισμού με καθορισμό ευθυνών και χρονοδιαγραμμάτων.

- Αλλαγές στα ίδια έσοδα τμημάτων από μεταπτυχιακά δίδακτρα και αναθεώρηση του 70% που κατανέμεται στα ακαδημαϊκά τμήματα σε 35% ώστε τα έσοδα του πανεπιστημίου να διατίθενται για τη κάλυψη δαπανών που σχετίζονται με τη χρήση των υποδομών και των λειτουργικών εξόδων του.

- Αλλαγές στα ίδια έσοδα από διαχειριστική χρέωση ερευνητικών προγραμμάτων ώστε να ενισχυθεί το αποθεματικό για επένδυση σε στρατηγικά έργα και σκοπούς.

- Μείωση αριθμού Ειδικών Επιστημόνων. Υπάρχει αυξημένη χρήση σε Ειδικούς Επιστήμονες ενώ κάθε χρόνο αυξάνει ο αριθμός των εκλεγμένων μελών ΔΕΠ.

- Μόνο μέλη ΔΕΠ με αυξημένα ερευνητικά καθήκοντα θα μπορούν να αιτούνται μείωση διδακτικού φόρτου, ενώ τα μέλη ΔΕΠ που δεν είναι ερευνητικά ενεργά θα πρέπει να επωμίζονται επιπλέον διδακτικό φόρτο.

- Αλλαγές στις συμπληρωματικές δραστηριότητες μελών ακαδημαϊκού προσωπικού.

- **Νέα φόρμουλα για να υπολογιστεί ο ακαδημαϊκός, ερευνητικός και διοικητικός φόρτος των μελών ΔΕΠ.**

Από την εκλογή του, το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) της Συντεχνίας μας θεώρησε ως πρωταρχικό του στόχο τη **δημιουργία θεσμοθετημένης διαδικασίας διαβουλεύσεων για όλα τα συλλογικά εργασιακά θέματα που αφορούν τα μέλη μας** μέσω της Μικτής Επιτροπής (ΜΕ) Ακαδημαϊκού Προσωπικού. Αυτή είναι η διαδικασία που ισχύει και στον ευρύτερο δημόσιο χώρο. Υπενθυμίζουμε ότι το Διοικητικό προσωπικό έχει τη δική του ΜΕ εδώ και πολλά χρόνια αλλά η Διοίκηση, λόγω έλλειψης όρων εντολής, χρησιμοποιεί αυτή τη ΜΕ δίχως τον απαραίτητο σεβασμό (π.χ., λήψη αποφάσεων σε άλλο επίπεδο).



Μετά από πολύπονη και χρονοβόρα διαδικασία συζητήσεων μεταξύ του ΔΣ μας και της Διοίκησης συμφωνήθηκαν τα μέλη της ΜΕ αλλά όχι οι όροι εντολής της επιτροπής αυτής. Οι προτάσεις που μας ζητήθηκαν για όρους εντολής και προωθήθηκαν για συζήτηση, απορρίφθηκαν μονομερώς στις 24 Φεβρουαρίου 2022. Αυτή τη στιγμή δεν υπάρχει θεσμοθετημένη διαδικασία διαβουλεύσεων για τα συλλογικά μας θέματα. **Οι αποφάσεις της Διοίκησης παίρνονται ανάλογα με το πώς βολεύει και παρατηρούνται θεσμικές εκτροπές.** Για παράδειγμα, εργασιακά θέματα (όχι ακαδημαϊκά) πηγαίνουν στη Σύγκλητο, με αποτέλεσμα να παρέχεται δικαίωμα ψήφου για τις συνθήκες εργασίας μας στους αντιπροσώπους των φοιτητών.

Μέσα σε αυτό το κλίμα, εμείς κάναμε θετική πρόταση για τη δημιουργία διαδικασίας επίλυσης διαφορών (Conflict Resolution) ώστε να συνεισφέρουμε στη δημιουργία μιας θετικής κουλτούρας συζητήσεων και διαβουλεύσεων ανάμεσα στα μέλη μας. Και αυτή μας η πρόταση αγνοήθηκε.

Ως ΔΣ, συνεχίζουμε να εμμένουμε σε αυτά που προσδιορίζει το Υπουργείο Εργασίας μέσω του Κώδικα Εργασιακών Σχέσεων:

«Έστω και αν ένα θέμα δεν αναφέρεται ως θέμα κοινών συνεννοήσεων στην υφιστάμενη συλλογική σύμβαση, εφόσον η συντεχνία ή οι εργοδοτούμενοι ισχυρίζονται ότι η απόφαση που λήφθηκε στο εν λόγω θέμα πιθανόν να επηρεάζει δυσμενώς τους εργοδοτούμενους ή δυνατό να έχει αντίκτυπο στις μετέπειτα σχέσεις με τον εργοδότη, ο εργοδότης οφείλει όπως προβαίνει σε κοινές συνεννοήσεις με την συντεχνία ή τους εργοδοτούμενους.»

«Αναγνωρίζεται η υποχρέωση του εργοδότη όπως δίδει τη δέουσα προσοχή στις απόψεις της συντεχνίας ή των εργοδοτούμενων για θέμα που ανάγεται στον τομέα των κοινών συνεννοήσεων και όπως δικαιολογεί τυχόν αρνητική απάντηση του.»

Είμαστε διατεθειμένοι να υποστηρίξουμε μεταρρυθμίσεις και αλλαγές εφόσον αυτές είναι

προϊόν ευρείας διαβούλευσης μέσα από μια θεσμοθετημένη διαδικασία με το συλλογικό όργανο των μελών μας, που είναι η ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ. **Οποιαδήποτε άλλη προσέγγιση που δείχνει απαξίωση προς τα νόμιμα δικαιώματα των μελών μας απορρίπτεται, όπως επίσης απορρίπτονται και οι θεσμικές εκτροπές.**

Αγαπητά μέλη,

Ο αρχικός λόγος για το μακροσκελές αυτό μήνυμα είναι η πρόσφατη επιστολή του ΔΔΟ (24 Ιουνίου 2022) προς το Συμβούλιο, όπου ως ο υπεύθυνος Ελέγχων Λειτουργός (ΕΛ), σύμφωνα με το Νόμο για την σωστή υλοποίηση του προϋπολογισμού, έθεσε ξανά τις παραπάνω προτάσεις για αλλαγές, διαμαρτυρήθηκε για προσωπικές απειλές/εκβιασμούς και συκοφάντηση και ζήτησε τη τροποποίηση του σχετικού Νόμου για να απαλλαγεί από τα καθήκοντα του ΕΛ εφόσον οι προτάσεις του για αλλαγές δεν έχουν γίνει αποδεκτές.

Το ΔΣ της συντεχνίας μας έχει λάβει νομική γνωμάτευση η οποία ζητήθηκε από τους νομικούς μας συμβούλους τον Ιανουάριο 2022, για τον ρόλο του ΔΔΟ ως ΕΛ. Την επισυνάπτουμε σε αυτό το μήνυμα δίχως περεταίρω σχόλια αφού είναι σαφέστατη. Ανεξάρτητα από τη γνωμάτευση αυτή και τη στάση του ΔΔΟ να συνεχίζει να προσπαθεί την επιβολή των προτεινόμενων αλλαγών δίχως διαβούλευση, συνεχίζουμε να θεωρούμε ότι είναι αναγκαία και νομικά επιβεβλημένη η θεσμοθετημένη διαδικασία διαβούλευσης με τη συντεχνία μας. Τονίζουμε για ακόμη μία φορά ότι οι προτάσεις του ΔΔΟ δεν μπορούν να αποτελέσουν καμία βάση για διαπραγμάτευση μια και δεν προηγήθηκε διαβούλευση και το ΔΣ της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ τις απορρίπτει.

Καλό καλοκαίρι.

Διοικητικό Συμβούλιο ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ

