



## Εργασιακά θέματα για το ακαδημαϊκό έτος 2022-23

Αγαπητά μέλη,  
Η έναρξη της νέας ακαδημαϊκής χρονιάς φέρνει στο προσκήνιο μια σειρά από σοβαρά συντεχνιακά ζητήματα που πρέπει να αντιμετωπιστούν και στα οποία επικεντρώνεται το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο, επειδή επηρεάζουν αρνητικά τα μέλη μας.

### Μικτή Επιτροπή Ακαδημαϊκού Προσωπικού

Η παντελής έλλειψη θεσμοθετημένης διαδικασίας διαβουλεύσεων για τα εργασιακά μας θέματα παραμένει. Παράλληλα συνεχίζεται η θεσμική εκτροπή με εργασιακά θέματα να καταλήγουν στη Σύγκλητο (όπου ψηφίζουν φοιτητές/τριες για εργασιακά θέματα), στο Πρυτανικό ή στο Συμβούλιο ανάλογα με το τι βολεύει εκάστοτε και όχι πάντα με διαφάνεια αποφάσεων και σίγουρα όχι μέσω διαβούλευσης με το συλλογικό μας όργανο. Το αποτέλεσμα είναι ότι πολύ συχνά βρισκόμαστε προ τετελεσμένων, ενώ άτυπες 'συζητήσεις' με τη Διεύθυνση και δίχως πρακτικά προβάλλονται ως διαβούλευση.

Η τελευταία μας πρόταση μέσω προσχέδιου που καταθέσαμε για όρους εντολής Μικτής Επιτροπής Ακαδημαϊκού Προσωπικού απορρίφθηκε στις 22/2/2022. Επισημαίνουμε ότι το Διοικητικό Προσωπικό μέσω της συντεχνίας του (ΣΥΤΕΠΑΚ) εδώ και πολλά χρόνια έχει τη δική του Μικτή Επιτροπή αλλά δίχως όρους εντολής, με αποτέλεσμα συλλογικές αποφάσεις να παίρνονται μονομερώς και δίχως αποτελεσματική διαβούλευση. Πρόσφατα και η ΣΥΤΕΠΑΚ αιτήθηκε όρους εντολής για τη δική της Μικτή Επιτροπή, κάτι που ισχύει στο Πανεπιστήμιο Κύπρου αλλά όχι στο ΤΕΠΑΚ.

Σε πρόσφατη επικοινωνία με τη Διεύθυνση δηλώσαμε γραπτώς ότι «...δεν θεωρούμε ότι οποιαδήποτε

πρωτοβουλία για ατομική και μεμονωμένη συζήτηση με τα όποια μέλη μας, με προέδρους τμημάτων ή με διάφορα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μας αντικαθιστά την αναγκαιότητα για θεσμοθετημένη διαδικασία διαβούλευσης μέσω Μικτής Επιτροπής Ακαδημαϊκού Προσωπικού με όρους εντολής που έχουν προ συμφωνηθεί. Καμία άτυπη διαπροσωπική συζήτηση, όσο καλοπροαίρετη και αν είναι, δεν εκφράζει το σύνολο του Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ, ούτε και αντικαθιστά την ανάγκη για θεσμοθετημένη διαδικασία διαβούλευσης μέσω Μικτής Επιτροπής».

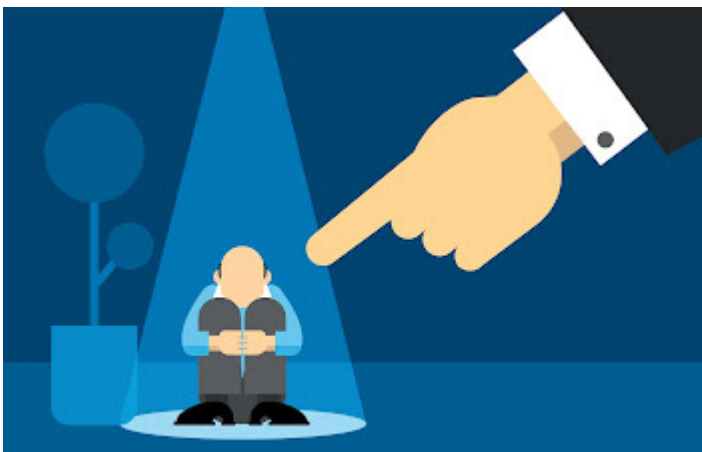
### Ζητήματα που αφορούν το Ενταγμένο Ακαδημαϊκό Προσωπικό

Μετά από 15 χρόνια ένταξης, συνεχίζονται τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα Ενταγμένα μέλη μας. Το θέμα των ανεπίτευχτων των Ενταγμένων μελών ΔΕΠ σε Βαθμίδες Αναπληρωτή Καθηγητή και Καθηγητή, καθώς και η συνταξιοδότησή τους στα 67, παραμένει ανοικτό εδώ και χρόνια. Έχει συμπεριληφθεί κατά καιρούς προς συζήτηση στην Επιτροπή Προσωπικού, Προσλήψεων και Προαγωγών και Κανονισμών και Κανόνων (ΕΠΠΚΚ). Σε πρόσφατη επικοινωνία με τη Διεύθυνση δόθηκε προφορική υπόσχεση ότι με την εκλογή του νέου Αντιπρύτανη Οικονομικού Προγραμματισμού και

### Ενταγμένα μέλη μας περιγράφουν πολύχρονες καταστάσεις εργασιακού εκφοβισμού σε συγκεκριμένα Τμήματα

Ανάπτυξης το θέμα θα προχωρήσει γρήγορα μέσα στους μήνες Οκτώβριο – Νοέμβριο 2022. Παράλληλα, έχουν επικοινωνήσει με το ΔΣ μας Ενταγμένα μέλη μας που περιγράφουν πολύχρονες καταστάσεις εργασιακού εκφοβισμού σε συγκεκριμένα Τμήματα.

Σε ένα Τμήμα το προσωπικό που εντάχθηκε αρχικά αριθμούσε συνολικά 18 άτομα και η συμβολή του στη ομαλή έναρξη και λειτουργία του συγκεκριμένου Τμήματος θεωρείται πολύτιμη, καθοριστική και αποτελεσματική. Σε κάποια από αυτά τα Ενταγμένα μέλη μας ανατέθηκε η οργάνωση και επίβλεψη των φοιτητών στα εργαστήρια και σε χώρους εργασίας. Αν και η συμφωνία ένταξης προνοούσε την παροχή διευκολύνσεων στο Ενταγμένο προσωπικό για απόκτηση των απαιτούμενων ακαδημαϊκών προσόντων, εντούτοις, τέτοιες διευκολύνσεις δεν προσφέρθηκαν ποτέ. Παρά ταύτα, κάποιοι Ενταγμένοι συνάδελφοι





κατάφεραν τελικά να αποκτήσουν μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους, να εκτελούν ερευνητικό έργο και να έχουν αρκετές δημοσιεύσεις σε διεθνή περιοδικά και συνέδρια, να έχουν διαπανεπιστημιακές συνεργασίες και διδακτορικούς φοιτητές.

Επιπρόσθετα του διδακτικού φόρτου (εργαστήρια και θεωρία), στο Ενταγμένο αυτό προσωπικό έχουν ανατεθεί ευθύνες που έπρεπε να επωμίζονται μόνο τα μέλη ΔΕΠ του Τμήματος. Λαμβάνοντας υπόψη ότι ο αριθμός των Ενταγμένων μελών ΔΕΠ και των μελών ΕΕΠ έχουν μειωθεί, ο φόρτος εργασίας για το Ενταγμένο προσωπικό που έχει απομείνει έχει πολλαπλασιαστεί, επεκτείνεται στα Σάββατα αλλά και στις διακοπές των Χριστουγέννων και του Πάσχα και σχεδόν σε όλη τη διάρκεια του καλοκαιριού. Ως εκ τούτου, η κατάσταση έχει επιδεινωθεί τόσο που το Ενταγμένο προσωπικό νοιώθει πλέον έντονα την ανάγκη να διαμαρτυρηθεί.

Όσον αφορά τις αξιολογήσεις των φοιτητών/φοιτητριών στον εργασιακό χώρο στα πλαίσια διαφόρων μαθημάτων, τα Ενταγμένα μέλη ΔΕΠ αισθάνεται «άβολα» να εξετάζει και να βαθμολογεί φοιτητές σε τομείς εκτός της ειδικότητάς του. Η διαδικασία αυτή, όπως γίνεται σήμερα, βάζει σε δύσκολη θέση τους συναδέλφους οι οποίοι καλούνται να συμμετέχουν σε αξιολογήσεις όπου απαιτούνται εξειδικευμένες γνώσεις που δεν κατέχουν.

Πέρα απ' όλα τα παραπάνω, στο Ενταγμένο προσωπικό ανατίθεται μεγαλύτερος φόρτος εργασίας για την αξιολόγηση πτυχιακών μελετών καθώς και μεγαλύτερος αριθμός επιτηρήσεων ενδιάμεσων και τελικών εξετάσεων.

Όπως περιγράφεται σε γραπτή δήλωση που μας διαβιβάστηκε, σε ένα άλλο Τμήμα ισχύουν τα εξής:



«Από τον καιρό ένταξης μου στο Τμήμα ΧΧΧ, κάθε χρόνο, υπάρχει ανασφάλεια σχετικά με την ανάληψη των μαθημάτων μου στο Τμήμα. Μεταφέρθηκα στο Τμήμα με την υπόσχεση ότι θα αναλάμβανα τέσσερα αυτόνομα μαθήματα (πρόσφατα εγκρίθηκε ως κανονισμός) τα οποία θα σταθεροποιούνταν με την πάροδο του χρόνου, αφού θα περνούσα μια αρχική περίοδο (ενός εξαμήνου) όπου θα υποβοηθούσα στα μαθήματα άλλου συναδέλφου... Από την αρχή, είχα εχθρική αντιμετώπιση από συγκεκριμένα μέλη ΔΕΠ τα οποία θα μπορούσαν κάλλιστα να απορρίψουν το αίτημα μεταφοράς μου στο Τμήμα ΧΧΧ αντί να με αντιμετωπίζουν ως το μέλος ΔΕΠ στο οποίο μπορούν να αλλάζουν ή να μεταφέρουν τα μαθήματα όποτε υπάρξουν αλλαγές στο Τμήμα ή κάποιος συνάδελφος είναι απασχολημένος για κάποιο χρονικό διάστημα...

...Όταν απευθύνθηκα στο Συμβούλιο του Τμήματος, το Τμήμα, παρά το αίτημα μου να συζητηθεί το θέμα στο μέρος της συνεδρίας που δεν ήταν παρόντες οι φοιτητές, επέμενε να το συζητήσει μπροστά στους φοιτητές και ήταν άκρως προσβλητικό προς το άτομο μου... Συλλογικά το Τμήμα αρνήθηκε να καταγραφούν τα σχόλια που έγιναν και οι φοιτητές που παρευρίσκονταν μου ζήτησαν να μην τους εμπλέξω...

... Λόγω των συχνών αλλαγών που είχα στα μαθήματα, προσπάθησα να επιβεβαιώσω ότι δεν θα είχα άλλες αλλαγές. Εγίνα αποδέκτης προσωπικής επίθεσης και αποσύρθηκα από το Συμβούλιο του Τμήματος. Το Τμήμα αρνήθηκε να καταγραφούν τα γεγονότα. Η διαφοροποίηση μου από το λεκτικό που υποβλήθηκε στη ΧΧΧ και η στάση μου δημιούργησε ένα κλίμα δυσαρέσκειας. Ο τότε Κοσμήτορας κ. ΧΧΧ με καλούσε να παραστώ στις άτυπες συνεδρίες και σε συναντήσεις μαζί του. Ζήτησα επανειλημμένα να μου δοθούν γραπτώς οι λόγοι συνάντησης. Σε μία περίπτωση, ενώ είχε ήδη παραιτηθεί από τα διοικητικά του καθήκοντα, με καλούσε να προσκομίσω δικαιολογητικό από δημόσιο νοσηλευτήριο...

... Ένα μήνα μετά τη διεξαγωγή του μαθήματος, ο Πρόεδρος του Τμήματος ενημέρωνε τους φοιτητές ότι το μάθημα κανονικά δεν έπρεπε να τρέχει, ότι εναπόκειται στη διδάσκουσα αν θα έτρεχε, και ότι οι ώρες του μαθήματος θα προσμετρώνται για τους φοιτητές αλλά όχι για [τον διδάσκοντα]. Συνέχισα να διδάσκω το μάθημα εφόσον δεν ήθελα να πλήξω τους φοιτητές μου, ενώ ο Πρόεδρος του Τμήματος με ενημέρωνε ότι χρωστάω 6 ώρες για δυο εξάμηνα...»

Ως ΔΣ, έχουμε επανειλημμένα αιτηθεί από τη Διεύθυνση να προσδιορισθεί ένα συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για να επιλυθούν τα θέματα που αφορούν τα Ενταγμένα μέλη μας, αλλά δεν έχουμε ακόμα καμία γραπτή απάντηση σ' αυτό το λογικό αίτημά μας.

### Ζητήματα που αφορούν στο Αποσπασμένο Ακαδημαϊκό Προσωπικό

Όπως περιγράφεται σε γραπτή δήλωση που μας διαβιβάστηκε:

«Από το 2009, και στη βάση σχετικών αποφάσεων του Υπουργικού Συμβουλίου, έχει παραχωρηθεί άδεια άνευ απολαβών για λόγους δημοσίου συμφέροντος σε XXX Λειτουργούς για πλήρη απασχόληση στο Τμήμα XXX του ΤΕΠΑΚ. Επίσης, έχει γίνει παραχώρησή τους στο Υπουργείο Παιδείας με ένταξη τους στο προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας όσον αφορά τη μισθοδοσία, αλλά και παράλληλη πλήρωση των οργανικών τους θέσεων στο Υπουργείο XXX.

Τα άτομα αυτά έχουν επιλεγεί μέσω σχετικής ανοιχτής προκήρυξης που έγινε προς κάλυψη αναγκών διδασκαλίας εργαστηριακών μαθημάτων και συντονισμό της XXX άσκησης των φοιτητών/τριών του Τμήματος XXX.

Η απασχόληση των XXX Λειτουργών στο ΤΕΠΑΚ κρίνεται απολύτως απαραίτητη, ούτως ώστε να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη διεξαγωγή της εργαστηριακής διδασκαλίας και της XXX άσκησης η οποία αποτελεί μεγάλο μέρος του προγράμματος προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών του Τμήματος XXX. Η συμβολή των ατόμων αυτών είναι εξαιρετικής σημασίας για την απρόσκοπτη λειτουργία του Τμήματος XXX, από την στιγμή που υποστηρίζουν ουσιαστικά και σχεδόν εξ' ολοκλήρου την εργαστηριακή διδασκαλία και την XXX εκπαίδευση των



φοιτητών/φοιτητριών του Τμήματος σε όλα τα XXX της Κύπρου, σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο...

... Αξίζει να σημειωθεί, ότι η αναγκαιότητα τους στο Τμήμα τεκμηριώνεται από το γεγονός ότι η παραμονή και πλήρης απασχόληση τους στο Τμήμα για λόγους δημοσίου συμφέροντος έχει ανανεωθεί πέντε φορές μέχρι σήμερα...

... Αξίζει δε να σημειωθεί ότι παρά το πιο πάνω πολύπλευρο έργο που επιτελείται στο Τμήμα από τους XXX Λειτουργούς, στο υφιστάμενο καθεστώς απασχόλησης τους στο ΤΕΠΑΚ εντοπίζονται επίσης τα ακόλουθα:

1. Δεν συμμετέχουν ομαδικά ή με εκπρόσωπο στο Συμβούλιο του Τμήματος.
2. Δεν περιλαμβάνονται σε χρηματοδότηση είτε από το κεντρικό κονδύλι του ΤΕΠΑΚ, είτε από τα ίδια έσοδα του Τμήματος στο οποία συμμετέχουν, περιορίζοντας τις οικονομικές δυνατότητες τους για:
  - Ερευνητική δραστηριότητα.
  - Δημοσίευση άρθρων σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά που απαιτούν χρέωση.
  - Συμμετοχή με εισήγηση ή παρακολούθηση συνεδρίων ή/και σεμιναρίων εξωτερικού.

... Το θέμα έχει ήδη συζητηθεί και επικυρωθεί σε όλα τα σώματα του πανεπιστημίου, και το Συμβούλιο του πανεπιστημίου έχει δώσει εντολή στην επιτροπή προσωπικού με πρόεδρο τον κ. XXX να ετοιμαστεί προσχέδιο μόνιμης ένταξης/ενσωμάτωσης στη βάση προηγούμενων περιπτώσεων...

Η εισήγηση μας είναι η μόνιμη μεταφορά (ένταξη ή μετάταξη) των XXX Λειτουργών μετά από [πολλά] χρόνια πλήρους και ευδόκιμης απασχόλησης τους στο ΤΕΠΑΚ στη βάση προηγούμενων περιπτώσεων μετάταξης προσωπικού από το δημόσιο στον ημικρατικό ή ευρύτερο δημόσιο τομέα...»

Ως ΔΣ έχουμε επανειλημμένα αιτηθεί από τη Διεύθυνση να προσδιορισθεί ένα συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για να επιλυθούν τα θέματα που αφορούν τα αποσπασμένα μέλη μας και δεν έχουμε ακόμα καμία γραπτή απάντηση σ' αυτό το λογικό αίτημά μας.

### Μετακίνηση μελών ΔΕΠ στη Πάφο δίχως διαβούλευση

Πρόσφατα στείλαμε σε συγκεκριμένα μέλη της Διεύθυνσης του ΤΕΠΑΚ την εξής επιστολή:





«Αξιότιμοι κύριοι,

Επικοινωνούμε μαζί σας για να επιστίσουμε επειγόντως την προσοχή σας σε ένα σοβαρό εργασιακό θέμα για το οποίο αριθμός μελών μας έχει εκφράσει έντονες ανησυχίες και παράπονα. Το θέμα σχετίζεται με την ίδρυση της νέας Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας και τη μετακίνησή της στην Πάφο. Η Διοίκηση του Πανεπιστημίου μελετά πρόταση με την οποία θα ζητηθεί από τα μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού του Τμήματος Διοίκησης Ξενοδοχείων και Τουρισμού να δηλώσουν την επιλογή τους σε σχέση με το Τμήμα της νέας Σχολής στο οποίο επιθυμούν να τοποθετηθούν. Αυτό, κατ' επέκταση, τα εξαναγκάζει να μετακινηθούν στην Πάφο δίχως να έχει διενεργηθεί οποιαδήποτε διαβούλευση προηγουμένως.

Αρκετά μέλη ΔΕΠ του υφιστάμενου Τμήματος Διοίκησης Ξενοδοχείων και Τουρισμού (ΔΙΞΕΤ), από το οποίο εκπορεύεται η νέα Σχολή και δύο νέα Τμήματα, θεωρούν πως δεν επιθυμούν να εκφράσουν καμία δήλωση επιλογής χωρίς να διενεργηθεί προηγουμένως συλλογική διαβούλευση μεταξύ των αρμοδίων σωμάτων του ΤΕΠΑΚ και των μελών ΔΕΠ που επηρεάζονται. Η πλήρης απουσία προηγούμενης διαβούλευσης με τα μέλη μας για ένα ζήτημα που προκαλεί βαρυσήμαντες επιπλοκές στις εργασιακές τους συνθήκες, με κρίσιμες επιπτώσεις στην οικογενειακή τους κατάσταση, είναι ιδιαίτερα ανησυχητική. Λείπει η ελάχιστη και ουσιώδης ευαισθησία για το γεγονός ότι μέλη μας που αδυνατούν ή δεν επιθυμούν να μετακινηθούν στη Πάφο δικαιολογημένα ανησυχούν.

Είναι επίσης ιδιαίτερα ανησυχητικό το γεγονός ότι, ενώ το θέμα της νέας Σχολής βρισκόταν στην ημερήσια διάταξη της συνεδρίας της Συγκλήτου (6/9/2022), τα μέλη μας που επηρεάζονται δεν είχαν εκπροσώπηση στη συνεδρία για τεχνικούς λόγους. Ενδεχομένως, χωρίς να εξαντλούμε τις ενέργειες που θα ήταν δυνατό να γίνουν για να διασφαλιστεί η εκπροσώπησή τους, θα μπορούσε να τους είχε ζητηθεί να εκφράσουν γραπτώς τις πιο πάνω ανησυχίες τους στη συνεδρία της Συγκλήτου, κάτι που δεν έγινε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ θεωρεί ότι η πλήρης απουσία διαβούλευσης με τα μέλη μας για τόσο σημαντικές αλλαγές στις εργασιακές τους συνθήκες είναι σοβαρό ζήτημα και σας καλεί να οργανώσετε την απαιτούμενη διαδικασία διαβούλευσης σύντομα.»

Στην επιστολή αυτή λάβαμε γραπτή απάντηση που δεν μας ικανοποιεί ως ΔΣ, αλλά και δεν ικανοποιεί τα εμπλεκόμενα μέλη μας για τους εξής λόγους μεταξύ

άλλων:

- Η συνεργασία μεταξύ της Διεύθυνσης και Προέδρου Τμήματος δεν αποτελεί διαβούλευση. Δεν γίνεται διαβούλευση μέσω τρίτων. Σε καμία συνεδρία δεν απαντήθηκαν καίρια ερωτήματα τα οποία συνάδελφοι έθεταν εδώ και καιρό.
- Στην συνάντηση που έγινε με το Τμήμα φαίνεται ότι δεν συζητήθηκε το θέμα μετάθεσης ακαδημαϊκού προσωπικού στη Πάφο που είναι και το φλέγον ζήτημα που μας απασχολεί. Αν η δημιουργία Σχολής δεν προέβλεπε μετακίνηση, τότε δεν θα ζητούσαμε διαβουλεύσεις.
- Είναι τουλάχιστον αστείο να συζητάμε για επιλογή Τμήματος την στιγμή που γνωρίζουμε ότι τα συγκεκριμένα τμήματα δεν θα είναι στη Λεμεσό. Δηλαδή τα μέλη μας θα επιλέξουν τμήμα, θα ενταχθούν σε αυτό και μετά θα τρέχουν να ζητάνε μετάθεση σε άλλο για να έρθουν να μας πουν πιθανώς ότι το αίτημα των μελών μας δεν πληροί τα απαιτούμενα κριτήρια.
- Στην γραπτή απάντηση που λάβαμε περιλαμβάνεται και η ακόλουθη πρόταση:  
«Τονίστηκε ότι τα ακαδημαϊκά μέλη θα κληθούν να εκφράσουν το ενδιαφέρον τους για μετακίνηση από το ένα Τμήμα στο άλλο και ότι αυτή η έκφραση προτίμησης δεν τους περιορίζει στο να ζητήσουν, μετά την ολοκλήρωση της διαβούλευσης, να ισχύσουν άλλες ρυθμίσεις σχετικά με πιθανή μετακίνηση τους στην Πάφο».

Στη διατύπωση αυτή, δεν είναι κατανοητό τι υπονοείται με την φράση «μετά την ολοκλήρωση της διαβούλευσης...». Δηλαδή ποια διαβούλευση ξεκίνησε για να ολοκληρωθεί και μετά από την ολοκλήρωση της να ισχύσουν άλλες ρυθμίσεις για πιθανή μετακίνηση στην Πάφο, ενώ όλη η ουσία της όποιας διαβούλευσης είναι ακριβώς η μετακίνηση στην Πάφο;

*Ως ΔΣ έχουμε αιτηθεί από τη Διεύθυνση απευθείας διαβούλευση με τα μέλη μας που επηρεάζονται και όχι μέσω τρίτων. Δεν έχουμε ακόμα καμία γραπτή απάντηση στο συγκεκριμένο μας αίτημα για απευθείας διαβούλευση με τα εμπλεκόμενα μέλη μας.*

*Αγαπητά μέλη της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ, είναι δυστυχώς πραγματικότητα ότι συνήθως θυμόμαστε τη Συντεχνία όταν επηρεαζόμαστε άμεσα. Όμως η Συντεχνία είμαστε όλοι εμείς, και μόνο με ομαδική αλληλεγγύη και συναδελφικότητα μπορούμε να ανταπεξέλθουμε. Γιατί αλλιώς, το μόνο που χρειάζεται για τον θρίαμβο του κακού είναι το να μην κάνουν τίποτα οι καλοί.*