

## Η νέα εποχή το 2022...

Καθώς ένα ακόμη ημερολογιακό έτος φτάνει στο τέλος του, αναπόφευκτα αναλογιζόμαστε τι έγινε (ή δεν έγινε) μέσα σ' αυτή τη χρονιά και τις προκλήσεις στον χώρο εργασίας που αντιμετώπισαν τα μέλη μας. Τα θέματα ήταν πολλά...

Υπάρχει ακόμα το θέμα των Αποσπασμένων συναδέλφων μας που, μετά από πολλά χρόνια αδράνειας και απροθυμίας διαφόρων διοικήσεων να το θέσουν ως προτεραιότητα, φαίνεται να έχει πάρει κάποια δυναμική λόγω κυρίως των προσπαθειών των άμεσα εμπλεκόμενων και με την υποστήριξη της Συντεχνίας μας. Εξακολουθεί να μη διαφαίνεται μια μακροχρόνια λύση, αλλά οι επιλογές διερευνώνται ενεργά. Είναι ανθρώπινο και σύμφωνα με το Καταστατικό μας η Συντεχνία να συνεχίσει να θέτει ερωτήσεις και να διερευνά όλες τις επιλογές σχετικά με την κατάσταση αυτών των συναδέλφων.

Παραμένουν, επίσης, τα θέματα με τους Ενταγμένους συναδέλφους μας, για τα οποία δεν υπήρξε πρόοδος και συνεχίζει η άρνηση της Διοίκησης να αναλάβει κάποια πρωτοβουλία. Υπάρχει, ακόμα, το θέμα των πιέσεων που υφίστανται συνάδελφοι να μετακομίσουν στην Πάφο, όπου πρόκειται να εγκατασταθεί νέα σχολή, χωρίς να έχει υπάρξει προηγούμενη διαβούλευση μαζί τους. Κατά κανόνα, οι ανεπίσημες συζητήσεις μαζί τους σε ατομικό επίπεδο, και αφού ήδη πάρθηκαν όλες οι σημαντικές αποφάσεις, παρουσιάζονται ως «διαβουλεύσεις»... Και πάλι, θα συνεχίσουμε να θέτουμε ερωτήσεις και να διερευνούμε τις επιλογές μας. Είναι και αυτό ανθρώπινο και σωστό να γίνει.

Αυτό που χαρακτηρίζει όλα τα παραπάνω είναι η συνεχιζόμενη έλλειψη επίσημης διαδικασίας διαβουλεύσεων με τη Συντεχνία και τα μέλη μας. Σχεδόν δύο χρόνια αφότου τέθηκε για πρώτη φορά το θέμα της Μικτής Επιτροπής για Ακαδημαϊκούς, υπάρχει, επιτέλους, απόφαση που πάρθηκε από το Συμβούλιο (Νοέμβριος 2022) να προχωρήσει με τους όρους εντολής αυτής της επιτροπής. Ωστόσο, είναι άγνωστο πόσο θα διαρκέσει αυτή η διαδικασία.

Εν τω μεταξύ, έρευνα που πραγματοποιήθηκε από τη Συντεχνία μας και με τη συμμετοχή του ενός τετάρτου των μελών μας αποκάλυψε ότι δεκάδες μέλη μας υποφέρουν σε διάφορους βαθμούς από εργασιακό εκφοβισμό, με σοβαρές επιπτώσεις στην ψυχική τους υγεία. Αυτό εγείρει το ζήτημα της υγείας και της ασφάλειας στον χώρο εργασίας και την ευθύνη του εργοδότη να παρέχει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που αναγνωρίζει τη σημασία της ψυχικής υγείας στον χώρο εργασίας. Υπάρχει επίσης η σημαντική – αλλά μη δημόσια – παραδοχή που έγινε στο Συμβούλιο (Νοέμβριος

2022) ότι ο Κώδικας Πρακτικής κατά του εκφοβισμού απέτυχε και ζητήθηκε από το Ανθρώπινο Δυναμικό να τον αναθεωρήσει.

Από τον Σεπτέμβριο του 2022, τουλάχιστον πέντε μήνες τώρα το Πανεπιστήμιό μας δεν έχει Αντιπρύτανη Οικονομικών. Οι πρόσφατες εκλογές για τη θέση αυτή δεν κατέληξαν σε αποτέλεσμα για λόγους που έχουν εξηγηθεί αλλού. Μερικά μέλη της Πρυτανικής ομάδας πιέζουν για την καθυστέρηση των επαναληπτικών εκλογών αλλά δημοσίως ισχυρίζονται το αντίθετο λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων... Με την σύντομη απουσία, λόγω άδειας, του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, η Πρυτανική ομάδα είχε συρρικνωθεί περισσότερο και οι αποφάσεις αφήνονταν στα χέρια ελάχιστων ατόμων με μηδαμινή ουσιαστική λογοδοσία και ελέγχους.

*...η ανθρώπινη διάσταση όλων αυτών των ενεργειών και αποφάσεων δεν λαμβάνεται ποτέ υπόψη. Η διαφάνεια, όπως και η έλλειψη ουσιαστικής διαβούλευσης συνεχίζουν να μην υπάρχουν ενώ τα επίπεδα τοξικότητας αυξάνονται...*

Όπως συμβαίνει συχνά, η ανθρώπινη διάσταση όλων αυτών των ενεργειών και αποφάσεων δεν λαμβάνεται ποτέ υπόψη. Η διαφάνεια, όπως και η έλλειψη ουσιαστικής διαβούλευσης συνεχίζουν να μην υπάρχουν ενώ τα επίπεδα τοξικότητας αυξάνονται. Το Πανεπιστήμιό μας διεκδικεί αρκετές επιτυχίες, αλλά συχνά αυτές αποβαίνουν εις βάρος των καλύτερων εργασιακών σχέσεων και των ουσιαστικών διαπραγματεύσεων και αυτό ισχύει τόσο για το Διοικητικό όσο και για το Ακαδημαϊκό προσωπικό. Υπάρχει ανθρώπινο κόστος και οι κώδικες πρακτικής δεν αντικατοπτρίζουν την πραγματικότητα επί τόπου. Η πρόταση της Συντεχνίας μας (Μάρτιος 2022) το Πανεπιστήμιό μας να υιοθετήσει μια διαδικασία επίλυσης διαφορών, ώστε να αρχίσουν να επιλύονται οι συγκρούσεις στον εργασιακό χώρο, δεν αγνοείται αλλά αντιτίθεται από την ίδια συρρικνωμένη Διοικητική ομάδα. Φαίνεται ότι κάποιοι προτιμούν την απολυταρχία από τη δημοκρατία... Το «Θα σε στείλω στο Πειθαρχικό» ακούγεται όλο και πιο συχνά.

Για το 2023 ευχόμαστε σε όλους υγεία και δύναμη. Θα τα χρειαστούμε... Καλά Χριστούγεννα και ευτυχισμένο το 2023.



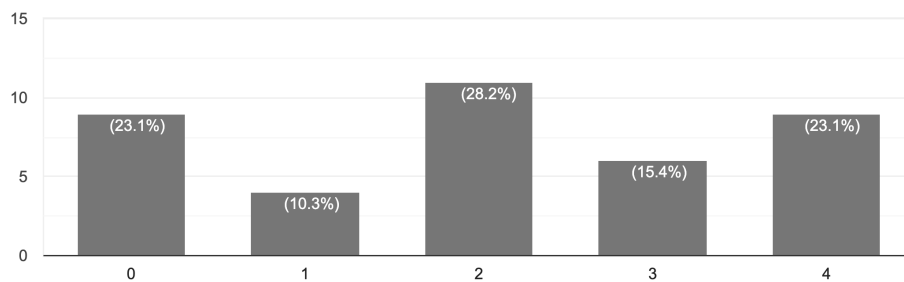
## Εργασιακός Εκφοβισμός στο ΤΕΠΑΚ

Σε μια προσπάθεια να αξιολογήσει πόσο συχνό είναι το πρόβλημα του εργασιακού εκφοβισμού και ποιες μορφές έχει στο Πανεπιστήμιό μας, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ ζήτησε από τα μέλη μας, ανεξαρτήτως ακαδημαϊκού/ερευνητικού βαθμού και ιδιότητας, να συμπληρώσουν το παρακάτω σύντομο και ανώνυμο ερωτηματολόγιο.

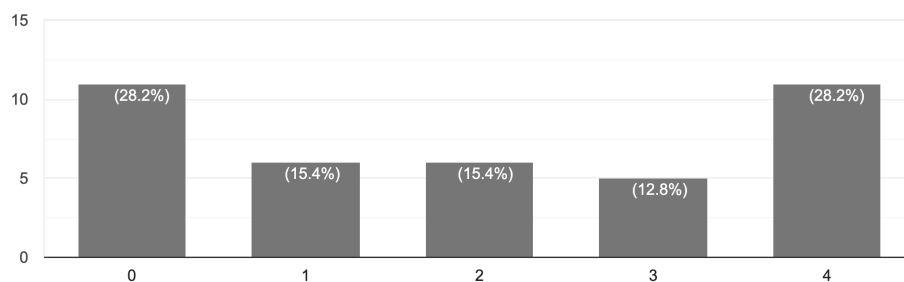
Λάβαμε απαντήσεις από το ένα τέταρτο των μελών μας. Παραθέτουμε τις απαντήσεις τους.

0 = Ποτέ, 1 = Σπάνια, 2 = Ορισμένες φορές, 3 = Πολύ συχνά, 4 = Συνεχώς

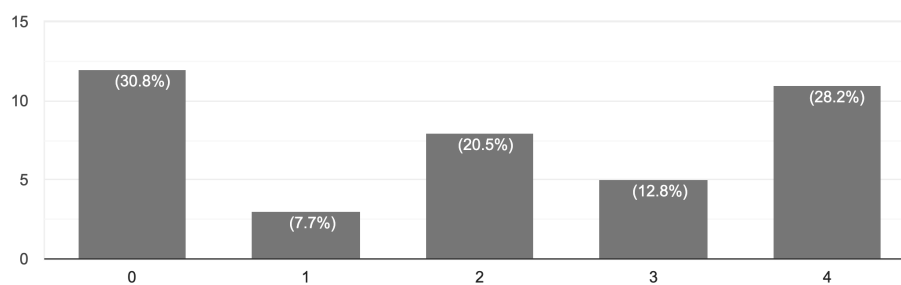
Έχει επηρεαστεί η ψυχική σου υγεία λόγω εργασιακού εκφοβισμού;



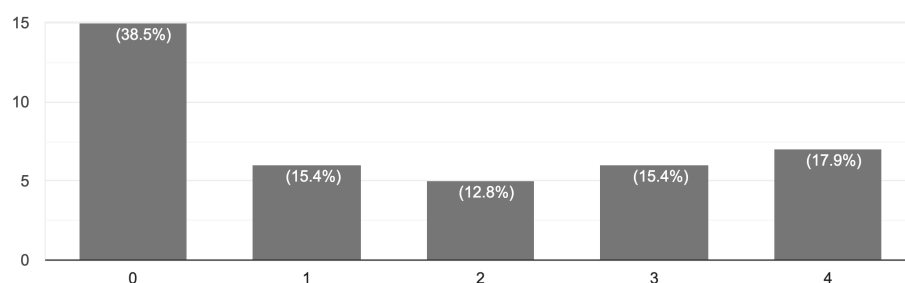
Έχεις υποστεί διαρροή φημών ή διάδοση αρνητικών σχολίων εναντίον σου;



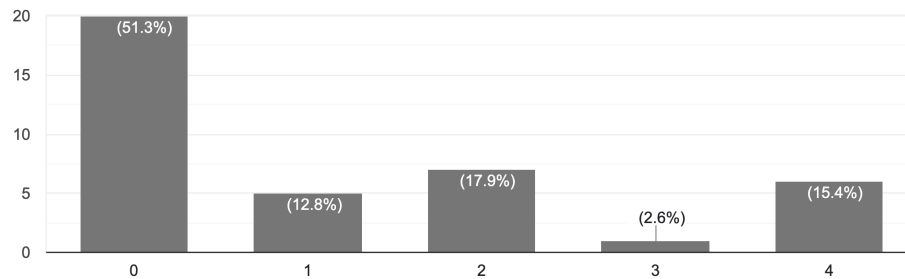
Έχεις υποστεί σκόπιμη απομόνωση/εξαιρέση από εκδηλώσεις ή διαδικασίες;



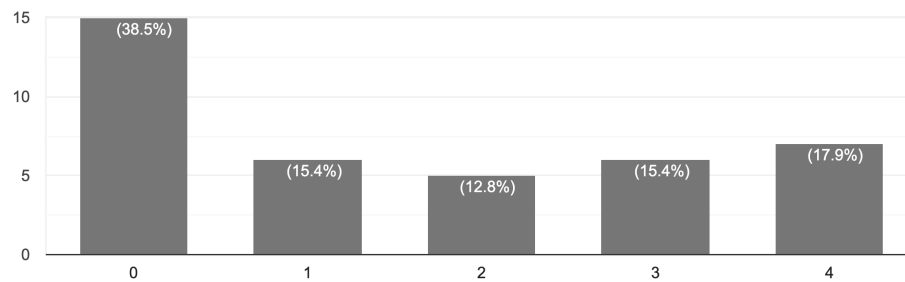
Έχεις υποστεί ανάθεση υπερβολικού φόρτου εργασίας από προϊστάμενο/η ώστε να παραμελήσεις άλλες πτυχές της ζωής σου ενώ ταυτόχρονα αμφισβητείται η εργασία σου;



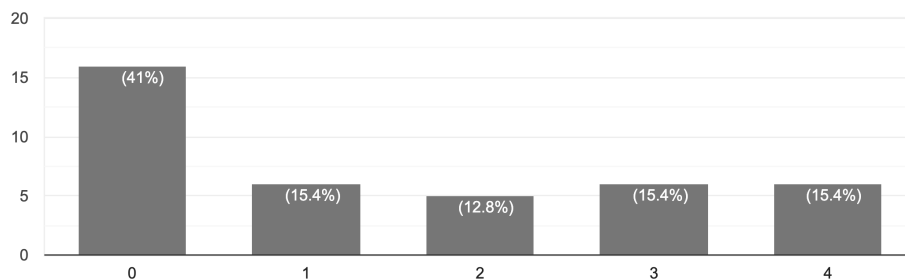
Έχεις υποστεί εκφοβισμό από ομάδα συναδέλφων (mobbing) που ενθαρρύνεται να σε παρενοχλεί;



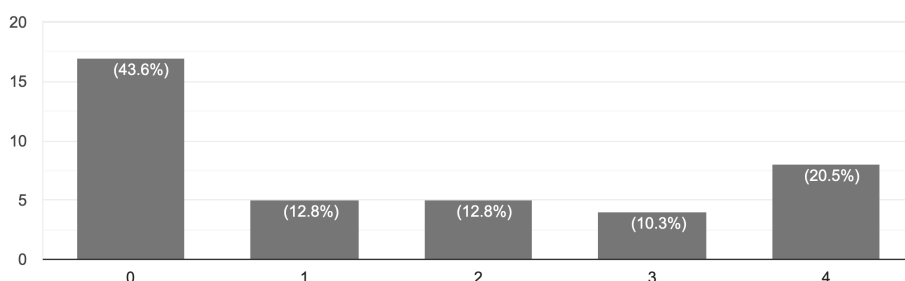
Έχεις υποστεί ανάθεση υπερβολικού φόρτου εργασίας από προϊστάμενο/η ώστε να παραμελήσεις άλλες πτυχές της ζωής σου ενώ ταυτόχρονα αμφισβητείται η εργασία σου;



Έχεις υποστεί δολιοφθορά, παρέμβαση σε συνθήκες εργασίας που σε αναγκάζει να σπαταλήσεις πολλές ώρες εργασιακού χρόνου ή μέρος προϋπολογισμού για να ανταποκριθείς;



Έχεις υποστεί σαμποτάζ καριέρας, άρνηση προαγωγής ή επαγγελματικής πρόοδου λόγω μεροληψίας;





ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ | ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Λεωφ. Δημ. Σεβέρη 3, 1066 Λευκωσία

T: 22844300, 22844445 | Φ: 22668639 | E: pasydy@pasydy.org

[www.pasydy.org](http://www.pasydy.org)

Οι συνεισφορές με μια ματιά

ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Συνεισφορές	Μόνιμοι Κρατικοί Λειτουργοί με διορισμό ΠΡΙΝ την 1.10.2011	Μόνιμοι Κρατικοί Λειτουργοί με διορισμό ΜΕΤΑ την 1.10.2011	ΕΑΧ Δημοσίου/ ΕΑΧ Εκπαιδευτικοί/ Ειδικό Αστυφύλακες
Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	4,20% (μετά τους 400 μήνες 8,30%)	8,30%	8,30%
Βιωσιμότητα Σχεδίου Σύνταξης	3,00%	-	-
Ταμείο Σύνταξης Χηρών και Τέκνων	2,00%		
Φιλοδώρημα ΕΑΧ	-	-	3,00%
<b>Σύνολο Συνεισφορών για συνταξιοδοτικούς σκοπούς</b>	<b>9,20%</b> =====	<b>8,30%</b> =====	<b>11,30%</b> =====

ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΠΟ 01.01.2023

Συνεισφορές	Μόνιμοι Κρατικοί Λειτουργοί με διορισμό ΠΡΙΝ την 1.10.2011	Μόνιμοι Κρατικοί Λειτουργοί με διορισμό ΜΕΤΑ την 1.10.2011	ΕΑΧ Δημοσίου/ ΕΑΧ Εκπαιδευτικοί/ Ειδικό Αστυφύλακες
Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	4,20% (μετά τους 400 μήνες 8,30%)	4,20% (μετά τους 400 μήνες 8,30%)	4,20% (μετά τους 400 μήνες 8,30%)
Βιωσιμότητα Σχεδίου Σύνταξης	3,00%	5,00% (Καλύπτει και τη μεταβίβαση σύνταξης χήρας και τέκνων)	5,00% (Καλύπτει και τη μεταβίβαση σύνταξης χήρας και τέκνων)
Ταμείο Σύνταξης Χηρών και Τέκνων	2,00%	-	-
<b>Σύνολο Συνεισφορών για συνταξιοδοτικούς σκοπούς</b>	<b>9,20%</b> =====	<b>9,20%</b> =====	<b>9,20%</b> =====